

Petit conte (A)moral

Il était une fois, début 2012, un prince charmant qui achète pour 1 million d'euros(*) d'actions du groupe AIRBUS. L'action coûtant alors 24,80 €, il est devenu propriétaire de 40 320 actions (0,005% du capital du groupe).

Sans rien faire d'autre qu'attendre tranquillement que des dizaines de milliers de salariés s'activent à leur boulot (pas toujours dans de bonnes conditions), le prince charmant possède aujourd'hui un capital de 3,2 million d'euros (l'action est montée à 80 €) et aura cumulé presque 200 000 € de dividendes (24 000 € en 2013, 30 000 € en 2014, 48 000 € en 2015, 52 000 € en 2016 et 54 000 € en 2017).

(*) 1 million d'euros c'est :

- 4 mois de salaire de Monsieur Enders ;
- quelques jours de salaire de Monsieur Goshn, PDG de Renault et Nissan ;
- Une carrière complète de 42 ans pour un salarié payé 2 000€.

QUI COÛTE DE L'ARGENT, QUI EN RAPORTE ?

La CGT défend les intérêts de celles et ceux qui créent la richesse. Dans le groupe AIRBUS, la CGT ne se résigne pas aux accords sur les salaires qui évoluent sur les bases de l'augmentation du SMIC. La CGT porte des revendications sur l'éradication des emplois précaires et se mobilise pour des plans d'embauches capables de faire face au plan de charge. Enfin la CGT ne se résout pas aux économies sur les investissements productifs et défend un modèle de développement industriel.

**Si vous partagez ces valeurs
Rejoignez la CGT !**

Contacts : site internet : <http://cgtairbusgroup.reference-syndicale.fr/>

Coordinateurs : miguel.salles@airbus.com
michel.molesin@airbus.com



BILAN SOCIAL COLLECTIF GROUPE AIRBUS

Cher collègues,

Ensemble, nous faisons prospérer le groupe Airbus¹.

En participant à la conception, la fabrication, la commercialisation des avions, des satellites, des hélicoptères... nous créons des richesses.

Ces richesses sont captées pour une large part par les actionnaires et les cadres dirigeants au détriment des salaires, de l'emploi et des investissements productifs.

Est-ce une fatalité ?

Non.

La CGT, par ses interventions et ses actions à tous les niveaux, se propose d'unifier les salariés pour imposer des changements réels.

Rejoignez notre syndicat pour participer à cet élan de justice et d'efficacité sociale.

Les syndiqués CGT du groupe Airbus

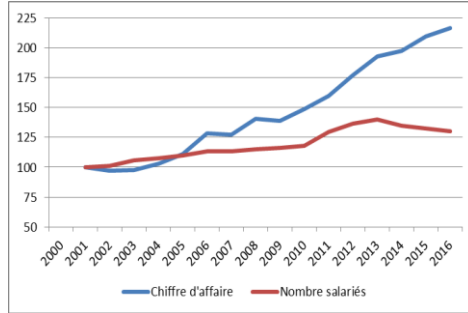
¹ Les chiffres présentés dans ce tract sont tirés des documents publics fournis par Airbus à l'Assemblée Générale Annuelle des actionnaires

LA CREATION DES RICHESSES

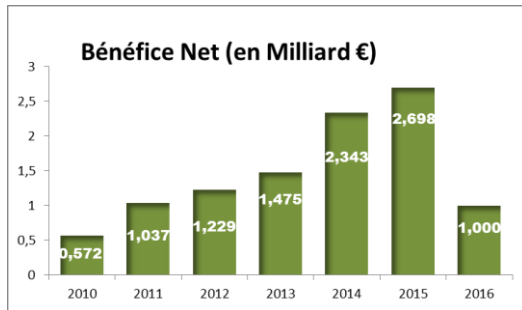
Un chiffre d'affaire en constante augmentation avec un nombre de salariés en diminution

Cela traduit une externalisation des activités et une augmentation de la productivité par salarié.

La CGT revendique la réinternalisation d'activités, l'embauche des sous-traitants et intérimaires in situ.



UNE INDUSTRIE LARGEMENT PROFITABLE :

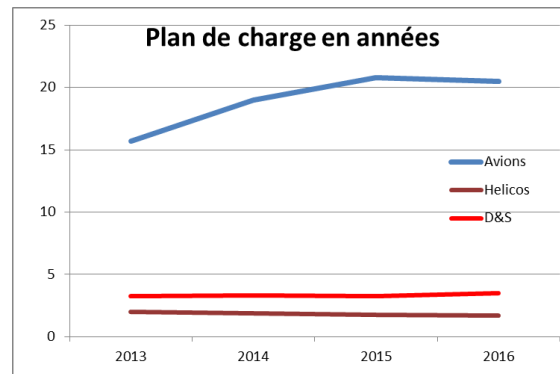


En 7 ans, le groupe a dégagé plus de 10 milliards de bénéfices net. **En moyenne, chaque salarié du groupe a généré un bénéfice net de 10 000 euros par an.**

UN PLAN DE CHARGE SOLIDE

Un plan de charge stable pour chaque division mais très fortement marqué par une dépendance à la famille A320.

Malgré une production en hausse, le carnet de commande reste conséquent et devrait permettre d'envisager l'avenir sans pression.



LA REPARTITION DES RICHESSES

SALAIRES : Rien ne va plus

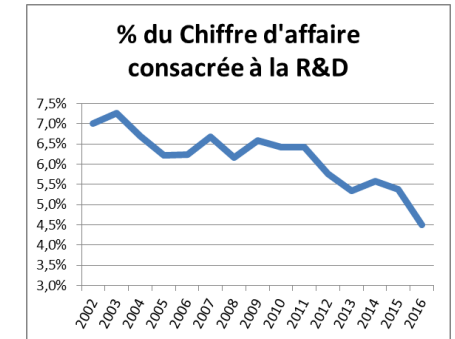
La part des salaires dans le chiffre d'affaire est passée sous la barre des 20% en 2016 !

En 2016, pour la première fois depuis la création du groupe en 2000, le salaire moyen (avec les cotisations) a baissé, passant de 95 348 € à 94 146 €.



R&D : ATTENTION DANGER POUR L'AVENIR

Comme les salaires, la R&D est un coût pour nos chers actionnaires. Là aussi, ils poursuivent les économies : pas de lancement de nouveau programme avant 2030, fermeture de Suresnes, arrêt de l'E-Fan. La recherche de profit à court terme est incompatible avec notre industrie qui demande des investissements sur le long terme.



En 2016, moyenne pour chaque salarié du groupe AIRBUS :

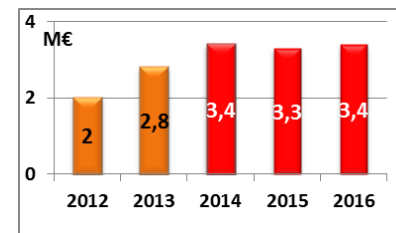
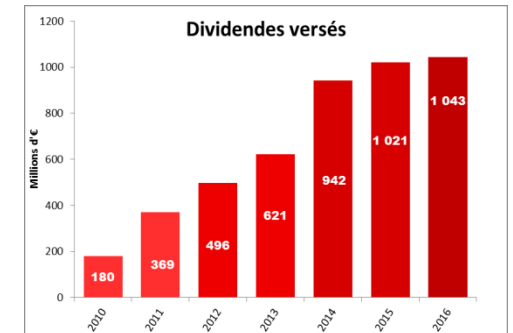
- Chiffre d'Affaire : 497 683 €
- Salaire + cotisations : 94 146 €
- Budget de R&D : 22 200 €
- Bénéfice Net : 7 475 €
- Dividende versé : 7 631 €

LES

ACTIONNAIRES BIEN

SERVIS ! Entre 2010 et 2016, les dividendes ont été multipliés par 6. Cette année, les sommes versées aux actionnaires dépasseront même le bénéfice du Groupe.

En 2015 et 2016, c'est plus d'un milliard d'euros absorbés par les détenteurs du capital.



LES CADRES DIRIGEANTS BIEN

RECOMPENSES : Monsieur Enders tire avantage de ses décisions. Son salaire annuel de plus de 3 millions d'€ s'accompagne d'une retraite chapeau de 21 millions et de plusieurs millions de LTIP.